

מנהל יחידת בריאות עירונית/ישובית

נתוני המשרה (סעיף תקציבי 1.733100.110)
סוג תפקיד: התפקיד אינו מוגדר בחקיקה.
תיאור התפקיד
ייעוד: הטמעת העקרונות של העיר הבריאה בתפקוד העירוני היום-יומי, תוך שימוש באסטרטגיות של קידום בריאות וקיימות, במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים תוך צמצום פערי בריאות.
תחומי אחריות:
<ol style="list-style-type: none"> ניהול יחידת הבריאות הרשותית הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון עירוניים, אינטגרטיביים, לקידום בריאות וקיימות המבוססים על בסיסי מידע ובהתאם לצורכי האוכלוסייה ויישום. העלאת המודעות לבריאות התושבים ולהשפעת פערים על בריאותם בקרב מקבלי ההחלטות, ספקי השירותים והציבור הרחב. רתימת גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים, התנדבותיים ואמצעי תקשורת לפעילות משותפת עם העירייה למען קידום בריאות וקיימות. ניהול מערך הבריאות בחירום. השתתפות בפעילות רשת ערים בריאות (ברשויות החברות ברשת ערים בריאות).
פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:
1. ניהול יחידת הבריאות הרשותית
<ol style="list-style-type: none"> ניהול צוות של רכזי תוכניות העוסקות בתחומי בריאות או תחומים משיקים, העונות לצרכי התושבים הבטחת איכות התוכניות – קיומו של רציונאל לכל תוכנית, מטרות ויעדים, פעילות מבוססת ראיות והערכת תהליך ותוצאות ניהול שותפות עם ספקי שירותי הבריאות בעיר לצורך הבטחת זמינות ונגישות השירותים ניהול תקציב היחידה, כולל גיוס משאבים לשם מימוש התוכניות פיקוח ובקרה על ספקים של שירותי קידום בריאות בעיר
2. הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון עירוניים, אינטגרטיביים, לקידום בריאות וקיימות המבוססים על בסיסי מידע ובהתאם לצורכי האוכלוסייה ויישום
<ol style="list-style-type: none"> ניהול תהליך הכנת פרופיל עירוני/איסוף מידע, כבסיס לתהליכי תכנון, ניהול תהליך הדיונים במסמך הפרופיל, במסגרת הנהלת הרשות המקומית, צוות היגוי, קבוצות תושבים. ייזום וניהול שותפויות בין מחלקות הרשות המקומית ותאום ביניהן לבין ספקי שירותים ומוסדות בעיר בתהליכי תכנון וביצוע משותפים לקידום בריאות וקיימות. ניהול ותכלול תהליך משתף של תכנון אסטרטגי לפיתוח הבריאות והקיימות, עם דגש על

<p>צמצום פערי בריאות.</p> <p>ד. ניהול ותכלול בניית תוכנית עבודה רב שנתית ושנתית מתוקצבת, הכוללת ניטור, הערכה ודיווח, בהתאם לני"ל.</p> <p>ה. מעקב יישום תוכניות העבודה, כולל דיווח שנתי לוועדת ההיגוי המקומית, לממונה הפוליטי ולהנהלת רשת ערים בריאות (ברשויות החברות ברשת ערים בריאות).</p> <p>ו. ניהול וריכוז עבודת ועדת הבריאות העירונית.</p> <p>ז. השתתפות בתהליכי קבלת החלטות בכל ענין בעל השפעה על בריאות הציבור .</p>
<p>3. העלאת המודעות לבריאות התושבים בקרב מקבלי החלטות, ספקי השירותים והציבור הרחב</p>
<p>א. ייזום, ניהול ותכלול מפגשי הסברה לשם הפצת רעיון העיר הבריאה ועקרונותיה בקרב עובדי הרשות המקומית ובמסגרות קהילתיות אחרות (מתנ"סים, מרפאות קופת חולים, בתי ספר, עמותות).</p> <p>ב. ניהול ותכלול קורסי הכשרה בנושאי בריאות וקיימות לעובדי הרשות המקומית.</p> <p>ג. ניהול ותכלול קורסי הכשרה בנושאי בריאות וקיימות לתושבים פעילים.</p> <p>ד. ניהול ותכלול אירועים לשם שיווק הפעילות העירונית לקידום בריאות וקיימות.</p> <p>ה. שימוש בכלי תקשורת שונים לרבות רשתות חברתיות ומדיה אלקטרונית אחרת.</p>
<p>4. רתימת גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים והתנדבותיים לפעילות משותפת עם העירייה למען קידום בריאות וקיימות</p>
<p>א. גיוס גופים ציבוריים, עסקיים והתנדבותיים, הפועלים ברמה המקומית, להיות חברים פעילים בוועדת ההיגוי המקומית.</p> <p>ב. שיתוף גופים ציבוריים, עסקיים והתנדבותיים, הפועלים ברמה המקומית בתוכניות העבודה העירוניות לקידום בריאות וקיימות.</p> <p>ג. ניהול תהליכי שיתוף תושבים תוך כדי העצמתם, בכל שלבי העשייה – הכנת הפרופיל העירוני, גיבוש תוכנית אסטרטגית, גיבוש תוכניות פעולה, ביצוען והערכתן.</p>
<p>5. ניהול מערך הבריאות בחירום</p> <p>א. השתתפות פעילה במערך החירום העירוני.</p> <p>ב. ניהול אוגדן מערך בריאות בשעת חירום.</p> <p>ג. ריכוז מידע ותאום פעולות בין כל ספקי שירותי הבריאות בחירום.</p> <p>ד. תיאום פעילות מרכזי תמיכה נפשית (מת"ן) בחירום.</p> <p>ה. קבלת הנחיות מפיקוד העורף באמצעות רפרנט מחוזי.</p>
<p>6. השתתפות בפעילות רשת ערים בריאות (ברשויות החברות ברשת ערים בריאות)</p>
<p>א. השתתפות בוועדות העוסקות בפיתוח תוכניות וכלים ליישום ברמה המקומית.</p> <p>ב. השתתפות בכנסים, השתלמויות מקצועיות ומפגשי העשרה בארץ ובעולם.</p> <p>ג. יעוץ והחלפת מידע עם נציגי ערים אחרות החברות ברשת.</p>

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
האגף לכוח אדם ושכר ברשויות המקומיות

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:		
<p>א. הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת.</p> <p>ב. מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי.</p> <p>ג. ייזום, ניהול, תיאום וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן.</p> <p>ד. רתימה והנעת אנשים.</p> <p>ה. הובלת תוכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח.</p> <p>ו. התעדכנות מקצועית מתמדת</p> <p>ז. ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה.</p>		
כפיפות:		
<p>כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות.</p> <p>כפיפות מקצועית למטה המקצועי של רשת ערים בריאות.</p>		
תנאים מקדימים למינוי		
<p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>עדיפות לבעלי תואר שני בתחומי בריאות הציבור, קידום בריאות, עבודה סוציאלית קהילתית, מנהל ציבורי, איכות הסביבה, חינוך.</p>	השכלה:	ידע והשכלה:
<p>התחייבות להשתתף בקורס הכשרה למובילי בריאות של משרד הבריאות (למעט בעלי תואר שני בבריאות הציבור או קידום בריאות)</p>	קורסים והכשרות מקצועיות:	
בהתאם לצורך	שפות:	
<p>שליטה בתוכנות ה- Office היכרות ויכולת שימוש ברשתות חברתיות (facebook, Twitter וכד')</p>	יישומי מחשב:	
לא נדרש	רישום מקצועי:	
<p>ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול, ארגון והפעלת פרויקטים, רצוי בתחום בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, עבודה קהילתית.</p>	ניסיון מקצועי:	ניסיון ניהולי:
<p>עדיפות לניסיון של שנה לפחות בניהול שני אנשים או יותר.</p>	ניסיון ניהולי:	

נספח א' - מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יחידת בריאות

עירונית/ישובית

	היחידה:
בריאות	

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
האגף לכוח אדם ושכר ברשויות המקומיות

מנהל מחלקת בריאות עירונית / יישובית	תואר המשרה:
	דרגת המשרה ודירוגה:
	היקף העסקה:
פנימי / חיצוני	סוג מכרז:
<p>הטמעת העקרונות של העיר הבריאה בתפקוד העירוני היום-יומי, תוך שימוש באסטרטגיות של קידום בריאות וקיימות, במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים תוך צמצום פערי בריאות. עיקרי תפקידו:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול יחידת הבריאות הרשותית 2. הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון עירוניים, אינטגרטיביים, לקידום בריאות וקיימות המבוססים על בסיסי מידע ובהתאם לצורכי האוכלוסייה ויישומם. 3. העלאת המודעות לבריאות התושבים ולהשפעת פערים על בריאותם בקרב מקבלי ההחלטות, ספקי השירותים והציבור הרחב. 4. רתימת גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים, התנדבותיים ואמצעי תקשורת לפעילות משותפת עם העירייה למען קידום בריאות וקיימות. 5. ניהול מערך הבריאות בחירום. 6. השתתפות בפעילות רשת ערים בריאות (ברשויות החברות ברשת ערים בריאות). 	תיאור תפקיד:
<p><u>השכלה</u> בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. עדיפות לבעלי תואר שני בתחומי בריאות הציבור, קידום בריאות, עבודה סוציאלית קהילתית, מנהל ציבורי, איכות הסביבה, חינוך.</p>	תנאי סף:
<p><u>ניסיון מקצועי</u> ניסיון של 3 שנים לפחות, בניהול, רצוי בתחום בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, עבודה קהילתית, הפעלה והערכה של פרויקטים.</p>	
<p><u>קורסים והכשרות מקצועיות</u> התחייבות להשתתף בקורס הכשרה למובילי בריאות ולעמוד בדרישות הלימודיות של משרד הבריאות (למעט בעלי תואר שני בבריאות הציבור או קידום בריאות)</p>	

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
האגף לכוח אדם ושכר ברשויות המקומיות

<p><u>ניסיון ניהולי</u> עדיפות לניסיון של שנה לפחות בניהול שני אנשים או יותר.</p>	
<p><u>יישומי מחשב</u> שליטה בתוכנות ה-Office. היכרות ויכולת שימוש ברשתות חברתיות (facebook, Twitter וכד').</p>	
<p>א. הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת ב. מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי ג. ניהול וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן ד. רתימה והנעת אנשים ה. הובלת תוכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח. ו. התעדכנות מקצועית מתמדת ז. ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות. כפיפות מקצועית למטה המקצועי של רשת ערים בריאות</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>מועד פרסום המכרז: _____ בקשות למכרז יש להגיש עד יום: _____ טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: _____ איש הקשר לעניין מכרז זה: _____, טלפון: _____ על החתום - ראש הרשות _____</p>	<p>מינהלה:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>