



**הצגה, דיון ואישור
תכנית העבודה ל 2020**

יום הולדת 30 לרשת והצטרפות לשלב 7

תוכנית אסטרטגית לרשת ערים בריאות 2020-2024

חזון: ערים בריאות ושמחות, המבטיחות חברה בטוחה, הוגנת, מכלילה,

מקיימת וחסונה, הפועלות בשותפויות תוך כבוד ועזרה הדדיים, לכל.

יעוד: רשת ערים בריאות בישראל, היא בית של השראה, ידע, מקצועיות, חדשנות,

ושותפויות בין כל המגזרים בממשל ובחברה. הרשת מובילה ליישום מדיניות מקדמת

בריאות וקיימות ומסייעת להטמעתה בכל תחומי העשייה העירונית/יישובית, באמצעות

משילות משתפת, השגת חוסן חברתי ואישי, בריאות, שלומות, הוגנות, קיימות והרמוניה

בישראל.

מטרות ויעדים – במישור העירוני

1. התרבות הארגונית ברשויות המקומיות מביאה לידי ביטוי את תפיסת הבריאות, השלומות (wellbeing) והקיימות בכל מדיניות

- בתוך שנה:
 - 1.1 80% ממנהלי המחלקות בעירייה, בלפחות 70% מהרשויות, ידעו כי הרשות משתייכת לרשת ערים בריאות.
 - תוך שנתיים (עד שנת 2022):
 - 1.2 אתרי האינטרנט של כל הרשויות החברות ברשת יציינו את היותם 'עיר בריאה'.
 - תוך 3 שנים (עד שנת 2023):
 - 1.3 50% מתוכניות העבודה, בלפחות 50% מהרשויות החברות ברשת, יפותחו ביחד על ידי צוותים רב מקצועיים/ רב תחומיים.
 - 1.4 בכל אחד מהצוותים הרב מקצועיים הפועלים ברשות יהיה נציג בריאות – מתאם בריאות / מנהל מחלקת בריאות בלפחות 40% מהרשויות שברשת.
 - 1.5 לפחות 70% מראשי הרשויות שברשת יחתמו על מסמך ההסכמות של ראשי הערים באירופה (קופנהגן).
 - תוך 5 שנים (עד שנת 2025)
 - 1.6 בריאות, שלומות וקיימות בכל מדיניות יופיעו בחזון של לפחות 40% מהרשויות שברשת.
 - 1.7 בספר התקציב של לפחות 70% מהרשויות יוקצה סעיף לפעילויות בנושא בריאות וקיימות.

2. הרשויות פועלות בגישה מערכתית, המתכללת בריאות וקיימות, תוך צמצום פערים, הוגנות, יישום יעדי פיתוח בר-קיימא, וחוסן קהילתי.

• תוך שנתיים:

2.1 תוכניות העבודה השנתיות של לפחות 50% ממתאמי הבריאות העירוניים תהינה בהלימה לתוכנית האסטרטגית של הרשת.

• תוך שלוש שנים:

2.2 70% מהרשויות יפעילו תוכנית קידום בריאות רוחבית שנבנתה בשותפות של מספר אגפי עירייה וגורמי חוץ. ואשר מדדי הפעולה בה מעודדים צמצום פערים, הוגנות, ופיתוח בר-קיימא או לפחות שניים מאלו.

2.3 לפחות 30% מהרשויות יקימו בסיס נתונים (פרופיל בריאות או מערך נתונים אחר) כדי למפות פערים ועל בסיסם להפעיל תוכניות התערבות לצמצום פערים.

2.4 80% מהרשויות יבצעו תוכניות של חוסן קהילתי או פיתוח בר קיימא.

3. ברשויות מתקיימת משילות משתפת: תושבים וארגונים משתתפים בתהליכי קבלת החלטות ובלקיחת אחריות/מחויבות לשיפור איכות החיים בישוב.

• תוך שנתיים:

- 3.1 לפחות ב-30% מן הרשויות תפותח ו/או תיושם מדיניות הכוללת דרכי פעולה שתוודא השתתפות תושבים בקבלת החלטות.
- 3.2 לפחות ב 30% מהרשויות יתקיימו תהליכים של השתתפות התושבים בדיונים שנוגעים ל-17 יעדי פיתוח בר קיימא.
- 3.3 לפחות ב 80% מהערים החברות ברשת יתקיימו לפחות שתי ישיבות ועדת היגוי בכל שנה.
- 3.4 בלפחות 30% מהרשויות יקומו קהילות עירוניות (קבוצות תושבים) שיובילו תהליכים מקדמי בריאות וקיימות בעיר.

מטרות ויעדים – במישור הארצי

1. מיצוב וחיזוק מעמדה של הרשת בישראל, בקרב גורמים ממשלתיים, בלתי ממשלתיים ומוסדיים והציבור, כפלטפורמה מקצועית ומובילה בסיוע לרשויות מקומיות בהטמעת מדיניות לשיפור איכות החיים, הוגנות, בריאות וקיימות

• תוך שנתיים:

- 1.1 לפחות שלושה משרדי ממשלה נוספים (פנים, איכות הסביבה, שיכון) יצטרפו לרשת.
- 1.2 יצטרפו לפחות עוד 2 מוסדות אקדמיים לרשת.
- 1.3 יפורסמו לפחות 2 הודעות לתקשורת על הצלחותיה של הרשת.

• תוך 5 שנים:

- 1.4 משרד הפנים יקבע כתקן חובה ברשות המקומית תפקיד של מתאם / מנהל יחידת בריאות.
- 1.5 נציגי ארגונים לא ממשלתיים ונציגי ציבור ייקחו חלק בכל צוותי המשימה נושאים של הרשת, בהתאם לנושאים.

מטרות יעדים – במישור הארצי

2. הגדלה מתמדת של מספר הרשויות החברות והפעילות ברשת ערים בריאות

2.1 בכל שנה יתווספו לרשת לפחות 5 רשויות חדשות

3. הרשת מהווה גוף מוביל ב:

3.1 איגום והפצה של ידע יישומי ומחקרי הנוצר ומצטבר בתחומי קידום בריאות

וקיימות בארץ ובעולם, עם דגש על למידת עמיתים פנים ארגונית.

3.1.1 עד שנת 2021 וכל שנה לאחר מכן תופץ תוכנית מדף מבוססת ראיות

שתהיה זמינה ונגישה לכל חברי הרשת.

3.1.2 בכל שנה תתבצע לפחות עבודה מחקר אחת בתחומי הערים הבריאות,

באמצעות חוקרים ו/או סטודנטים של מוסדות אקדמיים, ממצאיה יהיו

נגישים לכל.

מטרות ויעדים – במישור הארצי

3.2 אינטראקציות הנתפסות כמשמעותיות ע"י החברים בה.

3.2.1 עד שנת 2021 תוקם מערכת חונכות (mentoring), לפי נושאים, כאשר 30% מהרשויות המעוניינות יוכלו להיעזר בה, בכל שנה.

3.3 שותפויות בין מגזריות בכל רמות הממשל ושיתוף פעולה עם גופים

שמטרותיהן עולות בקנה אחד עם חזון הרשת, לרבות קופות חולים, בתי חולים, אקדמיה.

3.3.1 בתוך 3 שנים, תתארגנה מספר רשויות יחד להגשת הצעה משותפת ל"קולות קוראים".

3.3.2 לפחות שתי קבוצות משימה בין תחומיות, מבין חברי הרשת ובעלי מומחיות מתאימה מחוצה לה, תהיינה פעילות (בכל נקודת זמן).

תוכנית עבודה לשנת 2020

מבוססת על:

- סיכום החשיבה האסטרטגית, בהמשך לסדנא מה- 3-5 בדצמבר 2019
- דרישות ארגון הבריאות העולמי מהחברות ברשת האירופית בשלב 7
- תכנית אפשרי-בריא
- השלמת יעדים שנקבעו ל 2019
- ב 6.3.20 ימלאו לרשת 30 שנה

מטרות

1. התרבות הארגונית ברשויות המקומיות מביאה לידי ביטוי את תפיסת הבריאות, השלומות (well being) והקיימות בכל מדיניות.
2. הרשויות פועלות בגישה מערכתית, המתכללת בריאות וקיימות, תוך צמצום פערים, הוגנות, יישום יעדי פיתוח בר-קיימא, וחוסן קהילתי.
3. ברשויות מתקיימת משילות משתפת: תושבים וארגונים משתתפים בתהליכי קבלת החלטות ובלקיחת אחריות/מחויבות לשיפור איכות החיים בישוב.

[שלשת המטרות שלעיל מכילות ומדייקות את שלש המטרות של 2019: העמקת ההטמעה של עיקרי העיר

הבריאה ברשויות החברות ברשת, הגברת המחויבות הפוליטית ברשויות הרשת והגברת חוסן הרשת

והרשויות שברשת]

מטרות - המשך

4. מיצוב וחיזוק מעמדה של הרשת בישראל בקרב גורמים ממשלתיים, בלתי ממשלתיים ומוסדיים והציבור כפלטפורמה מקצועית ומובילה בסיוע לרשויות מקומיות בהטמעת מדיניות לשיפור איכות החיים, הוגנות, בריאות וקיימות.

[מטרה זו מרחיבה את המטרות שהצבנו ב 2019 - הגברת הנראות של פעילות הרשויות והרשת וטיפול וחיזוק הקשר של הרשת עם משרד הבריאות ומשרדי ממשלה נוספים]

5. הגדלה מתמדת של מספר הרשויות החברות והפעילות ברשת ערים בריאות

מטרות - המשך

6. הרשת מהווה גוף מוביל ב:

- איגום והפצה של ידע יישומי ומחקרי הנוצר ומצטבר בתחומי קידום בריאות וקיימות בארץ ובעולם, עם דגש על למידת עמיתים פנים ארגונית.

- אינטראקציות הנתפסות כמשמעותיות ע"י החברים בה

- שותפויות בין מגזריות בכל רמות הממשל ושיתוף פעולה עם גופים שמטרותיהן עולות בקנה אחד עם חזון הרשת.

[במטרות אלה כלולה מטרה שהצבנו בפנינו ב 2019: בניית מערך של עבודה משותפת עם

עמיתי הרשת (קואליציה) והשתתפות בקואליציות קיימות]

יעדים נבחרים – האם ריאלי?

- 80% מהרשויות החברות ברשת תעמודנה בדרישות WHO באזור האירופי
- לפחות 10 ראשי רשויות יחתמו על אמנת בלפסט (מסמך ההסכמות של ראשי הערים בקופנהגן)
- לפחות 50% מאתרי הרשויות שברשת יציינו היותם 'עיר בריאה'
- בתוכניות העבודה של לפחות 50% מהרשויות, לקראת שנת 2021, תהיה התייחסות לפחות לחלק מה 17 SDGs.
- לפחות 5 ערים תעסוקנה ביישום מדיניות של 'עיר נקייה מעישון', כולל ביצוע תהליך הערכה למועילות התוכנית. מי?
- תוקם מערכת חונכות (mentoring) בין חברי הרשת, על פי נושאים – מי? מה?

פעולות נבחרות – צוותי משימה

- קורס הכשרה מחזור 3 – יתחיל אחרי פסח
- קורסים נושאיים – קדימויות?
- איסוף מידע מהרשויות – עבור הצטרפות לשלב 7, תוו תקן
- הקמה והפעלה של **צוות משימה** לגיבוש נושא החוסן של הרשת ושל הרשויות
- הקמה והפעלה של **ועדת מחקר** לרשת
- חידוש אתר האינטרנט – יש 3 הצעות – **צוות בחירה**
- בנייה של מערך חונכות (מנטורינג) בין מתאמים - ?
- הקמה והפעלה של **צוות משימה** לגיבוש נושא החוסן של הרשת ושל הרשויות

פעולות נבחרות – אירועים

- קיום 3 מפגשי למידה לפחות + סדנא בת יומיים
- חשיפת ספקים, חוסן, תכנון עירוני בריא, התמודדות עם שינויי אקלים, מקורות מימון
- מפגש בעיר מארחת X 3 - מרץ? יולי – נתניה, מועד נוסף?
- ציון היום הבינלאומי ללא עישון – כנס
- אירוע השקה של חוברת סביבות ידידותיות גיל בישראל במסגרת חודש הזקן (אוקטובר)
- כנס שנתי
- אירוח מפגש העבודה של הרשת האירופית - נובמבר

הצעת תקציב 2020

צורך בגיוס	דמי השתתפות בפעילויות	מדמי חבר	בקשה ממשרד הבריאות	יתרות תקציב בסוף 2019	הוצאות צפויות ב 2020	
328,000	40,300	108,000	600,000	150,000	1,226,300	

אחנה היקרה

