

אג'נדה 2030: מה הקשר בין זכויות נשים

למחל

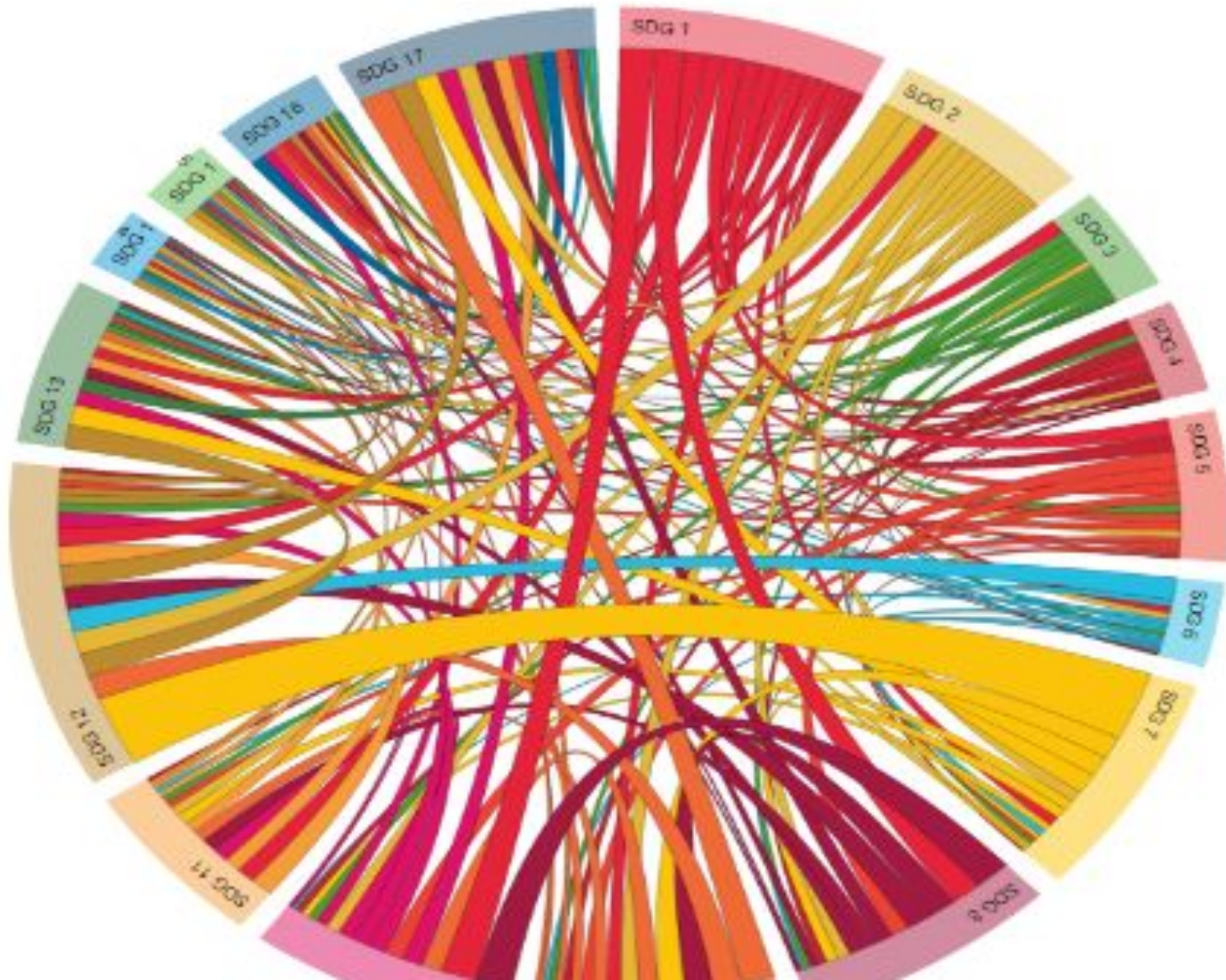


עו"ד נטע לוי, מקדמת מדיניות עמותת איתך מעכי משפטניות למען צדק חברתי

יולי, 2019



הצורך בראייה כוללת: של הבעיות והצרכים ושל הפתרונות



SDG	Name
1	No Poverty
2	Zero Hunger
3	Good Health and Well-Being
4	Quality Education
5	Gender Equality
6	Clean Water and Sanitation
7	Affordable and Clean Energy
8	Decent Work and Economic Growth
9	Industry, Innovation and Infrastructure
10	Reduced Inequalities
11	Sustainable Cities and Communities
12	Responsible Consumption and Production
13	Climate Action
14	Life Below Water
15	Life on Land
16	Peace, Justice and Strong Institutions
17	Partnerships for the Goals



להרכיב משקפי SDGS: לראות את ההקשרים

● נשים עובדות פחות שנים, נשים עניות יותר מגברים (יחס של 122:100 - חיות בעוני קיצוני), פנסיה נמוכה יותר בגיל זקנה - פגיעה באורך ובאיכות החיים של נשים - בעיקר מקבוצות מוחלשות באוכלוסיה.

- מטרה 5.4 באג'נדה 2030: הכרה בערך הכספי של עבודות הבית הבלתי משולמות (Unpaid jobs) במערכת הביטחון הסוציאלי, וקידום אחריות משותפת

● היעדר ייצוג שוויוני ומגוון של נשים במוקדי קבלת החלטות בנושאי בריאות - מוביל להחלטות שלא מתייחסות לאינטרס של נשים. דוגמא - חיידק הזיקה, ברזיל 2016 - נשים קיבלו הוראה להימנע מהריון, ללא גישה לאמצעי מניעה או חינוך מיני הולם או אפשרות להפלות בטיחותיות. פגיעה כפולה בנשים מקבוצות מוחלשות.

● נשים, שלום, בטחון ומים



“leave no one behind”



חזון מתוק מדי? גדול מדי?

- חששות מפני סרבול יתר
- חשש ממסרים כלליים מדי: תפסת מרובה לא תפסת היעדים
- לאבד קבוצות אוכלוסיה מוחלשות בדרך להגשמת היעדים
- היעדר תקצוב לטווח רחוק

כיצד לממש את הפוטנציאל בלי ליפול במלכודות?

החברה האזרחית מבקשת להניח את התשתית להטמעה של אג'נדה 2030 דרך נקודת המבט של האיש/ה "מאחור"



מהלך ארגוני החברה האזרחית: מהם הצעדים אשר נקטנו עד כה?

- יצירת קואליציה של יותר מ- 50 ארגונים מובילים בנושא;
- שולחנות עגולים בקרב ארגונים וארגוני גג לבחינת עניין בקרב החברה האזרחית;
- כנס חשיפה בנובמבר 2018;
- עבודה משותפת על נייר עמדה ראשון מטעם החברה האזרחית אשר יתייחס ליצירת תשתית ממשלתית ליישום אג'ודה 2030;
- יולי 2019: הגשת הדו"ח מטעם החברה האזרחית לאו"ם

[לינק לסרטון מסכם של המהלך עד כה](#)



תפיסה הוליסטית: ניתוח המרכיבים וההשלכות הכוללות של החלופות לפתרון תוך הימנעות מפתרון אשר יוצר בעיות אחרות - סביבתיות, חברתיות או כלכליות.

שאלות מנחות אסטרטגיות ליישום:

- האם המדיניות מצליחה לתת מענה לבעיה מן השורש, או רק לסימפטומים שלה? כיצד תופעה זו מושפעת מתופעות אחרות? כיצד פתרון זה ישפיע על מרחבים אחרים (סביבה, מגדר, שלום)?
- שינוי תפיסתי של חיזוי לאחור (backcasting לעומת forecasting): להתחיל מהגדרת היעד הרצוי, ולאחר מכן הגדרת הצעדים הנדרשים על מנת להגיע אליו.

הכללה, גיוון וייצוג: עיצוב כל מדיניות תוך הכללת אינטרסים וצרכים של קהילות שונות ומגוונות - nothing about us without us

שאלות מנחות ואסטרטגיות ליישום:

- מי חסר/ה סביב השולחן? מי מושפעת/ או יכול/ה להיפגע ממהלך זה ומי יכול/ה לתרום נקודות מבט נוספת?
- מימון השתתפות במהלך, הנגשה גיאוגרפית ותרבותית

**10 עקרונות
מנחים
ליישום כל
תכנית
עבודה לפי
אג'נדה
:2030**



**לפרטים נוספים ניתן לפנות לכתובת מייל:
sdgsisrael@gmail.com**

